



> OFFRE CONSEIL 1

Elaborer un projet collectif en mobilisant les citoyens, les agents et les partenaires de votre organisation

VOS ENJEUX

Vous venez de prendre de nouvelles responsabilités comme dirigeant d'une collectivité territoriale, d'un service de l'Etat ou d'un établissement public.

Les défis que vous avez désormais à relever sont nombreux : vous devrez bien sûr mettre en œuvre vos engagements dans les prochaines années dans un contexte budgétaire contraint, mais vous devrez également pouvoir compter sur des équipes motivées au sein de votre collectivité, tout en travaillant en bonne intelligence avec tous les acteurs intervenant sur votre territoire, à savoir les associations, les entreprises et les citoyens, mais aussi les autres organisations territoriales, lorsqu'elles existent.

Les questions qui se posent donc à vous aujourd'hui sont multiples : comment vous appuyer sur une équipe de direction renouvelée pour mettre en place vos choix ? Comment porter un regard critique sur l'organisation de vos services pour en améliorer l'efficacité et la proximité vis-à-vis des usagers ? Comment refonder les relations avec vos principaux partenaires sur de nouvelles bases ? Et surtout comment mobiliser dès maintenant les cadres et les agents de votre administration autour d'une nouvelle vision d'avenir pour le territoire ?

NOS REPONSES

Nous vous proposons de vous apporter une réponse en plusieurs étapes :

- **Une 1^{ère} étape de cadrage de notre intervention** avec vous-même et les principaux dirigeants de votre organisation (dont la Direction Générale et la DRH), sous forme d'une ou deux réunions de travail ;
- **Une 2^{ème} étape de formalisation et de partage d'un diagnostic** des points forts et des points de vigilance de l'organisation de vos services, sur la base de rencontres avec les Elus, les cadres et les agents de votre organisation, mais aussi les citoyens ;
- **Une 3^{ème} étape de co-construction d'un plan d'actions** permettant de recenser les actions prioritaires à engager dès la première année de votre mandat, sur la base de réunions et séminaires de travail. A l'issue de cette étape, des actions de communication sur mesure pourront être proposées dans le but de mobiliser l'ensemble des agents, au service de la réalisation de vos engagements.



NOTRE OFFRE « FLASH »

Compte tenu des défis que vous avez désormais à relever, nous vous proposons de vous aider rapidement à faire le point **sur les chantiers prioritaires à initier et/ou à renforcer** pour réussir votre 1^{ère} année de dirigeant.

Concrètement, nous sommes prêts à mobiliser dès demain une équipe de consultants très expérimentés, capable d'aider votre comité de direction à partager les atouts et les risques de votre organisation compte tenu des enjeux identifiés, et à formuler des recommandations concrètes permettant de mobiliser avec succès toutes les énergies de votre territoire.

Avec votre accord, cette action pourrait se réaliser sous la forme d'une intervention sur mesure pour un budget situé en deça du seuil des 25 000 euros HT.

NOS ATOUTS

Dynaction déploie une **méthodologie de pilotage humain des transformations** axée sur le dialogue avec toutes les parties prenantes (élus, dirigeants, cadres, agents et leurs représentants, partenaires extérieurs, citoyens), l'identification des atouts et des risques d'une nouvelle organisation, l'anticipation des résistances inévitables et la co-construction des solutions les plus adaptées, ainsi qu'une attention toute particulière portée à la communication et à l'appropriation des résultats par tous.

Pour vous accompagner, nous vous proposons de mettre à votre service :

- Notre parfaite connaissance de l'environnement des collectivités territoriales.
- Notre équipe de consultants pluridisciplinaires et très expérimentés (tous ont au moins 25 ans d'expérience dans le conseil, le coaching et dans des fonctions opérationnelles).
- Notre posture de « *passeurs d'énergie* », capables d'insuffler de l'envie chez nos interlocuteurs et de créer les conditions d'une dynamique collective durable.

Parmi nos principales références récentes : *Villes de Boulogne-Billancourt, d'Issy-les-Moulineaux, de Sceaux, de Nantes, de Roanne et d'Anglet ; Agglomérations de Lorient et du Havre ; Métropoles de Lyon, Bordeaux, Strasbourg, Nantes, Orléans et Rouen Normandie ; Territoires du Grand Paris (Grand Paris Seine Ouest, Vallée Sud Grand Paris) ; Départements de la Gironde, de l'Hérault, de la Loire, de la Loire-Atlantique, de l'Ille-et-Vilaine, de l'Essonne et des Hauts-de-Seine ; Région de Normandie ; Etablissement public du Musée du Louvre et de Météo France; RTE.*

Pour nous contacter :

Jean-Pierre MONGRAND, Directeur de DYNACTION

{ [HYPERLINK "mailto:jp.mongrand@dynaction.net"](mailto:jp.mongrand@dynaction.net) } - **06 80 48 22 80**

